

## Medezeggenschapsraad basisschool Windekind

# Mening Partners Samenwerken Kwaliteit Professioneel Zorgvuldig Openheid Betrokkenheid Achterban Draagvlak

willen (samen)werken. Dit doen we door als teamleden en ouders ongeveer 6 keer te vergaderen volgens een jaarkalender. In het schooljaar 2018-2019 hebben we als MR samen stilgestaan bij hoe we doelgericht, efficiënt en inhoudelijk kunnen (blijven) vergaderen. Uitgangspunt hierbij zijn de 7 thema's die vanuit de WMS (Wet Medezeggenschap op Scholen) worden aangegeven. Onder deze 7 thema's vallen 21 gedragsankers. Al met al vinden we dat we als MR van basisschool Windekind goed op weg zijn.

**GOEDE MEDEZEGGENSCHAP** *dat doe je zo!* **7 thema's, 21 gedragsankers**

sinds **1 januari 2007** is het instellen van een MR verplicht

**6.742 scholen** primair onderwijs  
**645 scholen** voortgezet onderwijs

**2.310.900** leerlingen

**Relatie MR – schoolbestuur**

- 1 Medezeggenschap volgt zeggenschap
- 2 We zijn elkaars relevante overlegpartners

**Relatie MR – toezichthouder**

- 3 De toezichthouder is aanspreekbaar en vervult zijn taak onafhankelijk van het schoolbestuur

**Relatie MR – achterban**

- 4 De MR informeert zijn achterban
- 5 Ieders mening telt
- 6 Iedereen kan meedoen

**Taken en bevoegdheden**

- 7 De MR ontwikkelt eigen voorstellen
- 8 We werken samen aan draagvlak
- 9 We werken professioneel
- 10 We maken een jaarplanning

**Onderscheid tussen MR- en overlegvergadering**

- 11 De overlegpartner is geen adviseur
- 12 De MR vergadert mét en zonder overlegpartner
- We houden ons aan de:
  - 13 spelregels voor de MR-vergadering
  - 14 spelregels voor de overlegvergadering

**Faciliteiten, informatierecht en professionalisering**

- 15 We informeren elkaar zo volledig mogelijk
- 16 We zijn een lerende organisatie
- 17 We zorgen voor voldoende expertise en faciliteiten

**Afhandeling van geschillen**

- 18 We proberen er samen uit te komen
- 19 We kunnen een geschil aan
- 20 We behandelen een geschil nauwkeurig
- 21 We zijn er voor onze school

Raadpleeg voor meer informatie de toolkit op [www.infowms.nl](http://www.infowms.nl)

**WMS**  
Wet medezeggenschap op scholen

Deze infographic is een uitgave van het project Versterking Medezeggenschap. Deelnemende organisaties zijn: AOb, CNVO, FvOv, PO-raad, VO-raad, AVS, LAKS, Landelijke Ouderraad, VOO.

Per thema staat hieronder aangegeven waar we alert op willen zijn of waar we specifiek aandacht voor willen hebben.

- Relatie MR – schoolbestuur
- Relatie MR – toezichthouder
- Relatie MR – achterban
  - Altijd de mogelijkheid om open te communiceren met de achterban (ouders/team).
  - Goed nadenken over de wijze van het raadplegen van de achterban. Rekening houden met voldoende tijd.
  - Zijn we als MR zichtbaar genoeg/hoe zichtbaar moeten we zijn?
- Taken en bevoegdheden
  - Alert zijn op de mogelijkheid ook eigen voorstellen te agenderen.
- Onderscheid tussen MR- en overlegvergadering
- Faciliteiten, informatierecht en professionalisering
  - Streven naar tijdig verspreiden van de te lezen stukken.
  - Nadenken over scholing van de MR.
  - Nakijken budget MR bij start van het schooljaar → begroten acties.
- Afhandeling van geschillen

We zijn het erover eens dat we streven naar een open en constructieve houding tijdens de vergaderingen waarbij het belang van de kinderen en de school altijd voorop staat. Er is respect en ruimte tijdens de vergaderingen waarbij eenieder open kan vertellen. Ook bij eventuele meningsverschillen blijven we in gesprek.

Ten aanzien van de samenstelling en de continuïteit maken we de volgende afspraken:

- Wanneer een MR-lid start, is er een zittingstermijn van 4 jaar.
- Een MR-lid kan maximaal 2 termijnen zitting nemen in de MR. Na een eerste zittingstermijn mag je je herkiesbaar stellen.
- Bij langdurige ziekte van een lid van de personeelsgeleding wordt er gekeken naar een vervanger.
- Wanneer een lid van de personeelsgeleding > 6 maanden afwezig is, wordt de plek vacant gesteld voor een collega.
- Zowel vanuit de ouder- als de personeelsgeleding streven we naar een gefaseerde vervaging van de leden.
- Het streven is de MR in het schooljaar 2019-2020 qua ouders stabiel te houden gezien de hoeveelheid wisselingen in het recente verleden.
- Elk schooljaar wordt in januari/februari kenbaar gemaakt voor welke posities in de MR een nieuw lid wordt gezocht.